Al Dirigente del Settore

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

E, pc

Al Dirigente del Settore

Personale e Organizzazione

SEDE

IL/LA SOTTOSCRITTO/A \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ IN SERVIZIO PRESSO IL SETTORE \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ufficio\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

NELLA CATEGORIA (\_\_\_\_\_\_) CON PROFILO PROFESSIONALE \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ TEMPO PIENO/PARZIALE, RESIDENTE A \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

IN VIA \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# VISTE

le disposizioni organizzative urgenti per lo svolgimento della prestazione di lavoro “Lavoro agile” nella situazione di emergenza “COVID – 19”, allegate alle Direttiva del Dirigente del Settore Personale e Organizzazione del 17.09.2020, attuativa della deliberazione di Giunta Comunale n……del…..

# CHIEDE

di poter svolgere la propria prestazione lavorativa nella modalità in lavoro agile presso la propria residenza/domicilio in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

dal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e per tutta la durata dello stato di emergenza.

# DICHIARA

* di trovarsi in una delle seguenti condizioni di vita personale:
1. *lavoratori portatori di patologie che li rendono maggiormente esposti al contagio;*
2. *lavoratori sui quali grava la cura dei figli a seguito della sospensione delle attività didattiche dell'asilo nido, della scuola dell'infanzia e della scuola primaria;*
3. *lavoratrici nei tre anni successivi alla conclusione del periodo di congedo di maternità;*
4. *lavoratori con figli in condizioni di disabilità o genitori conviventi disabili o portatori di gravi patologie;*
5. *lavoratori che si avvalgono di servizi pubblici di trasporto per raggiungere la sede lavorativa, a potenziale rischio di contagio.*
* di chiedere l’attivazione del “lavoro agile” per la seguente motivazione: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(il dipendente che non è nelle condizioni sopra indicate può presentare la domanda, indicando la motivazione).*

# DICHIARA INOLTRE

sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, quanto segue:

1. di mettere a disposizione la propria rete internet della propria abitazione o sede indicata senza oneri a carico dell’Ente;
2. di mettere a disposizione il proprio personal computer (o il proprio dispositivo) funzionante e usare un buon antivirus, un firewall e un antispyware/anti malware;
3. di prendere atto che potrà essere contattato/a nella fascia oraria concordata con il proprio dirigente di riferimento al seguente numero di telefono \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
4. di garantire lo svolgimento dell'attività lavorativa in condizioni di sicurezza e riservatezza, nel rispetto delle prescrizioni legali in materia di tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori, salubrità dei luoghi di lavoro ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008, come indicato nelle Disposizioni organizzative urgenti per l’attivazione del “lavoro agile”;
5. di essere consapevole che qualora l’urgenza di contenimento della malattia infettiva diffusiva COVID-19 termini, l’autorizzazione eventualmente rilasciata dal dirigente del Settore Personale e Organizzazione decade;
6. di accettare integralmente quanto previsto dalle Disposizioni organizzative urgenti per l’attivazione del “lavoro agile”;
7. di essere disponibile a fornire la documentazione attestante le condizioni per le quali si richiede il “lavoro agile”, che potrebbe essere richiesto dall’Ente anche a seguito della valutazione della domanda;
8. di accettare che in assenza della presentazione della documentazione di cui al punto precedente l'accesso al “lavoro agile”, verrà negato;
9. di aver preso visione dell’informativa generale sulla salute e sicurezza nel lavoro agile resa ai sensi dell’art. 22, comma 1, L. 81/2017, allegata al presente modulo di domanda e consultabile liberamente anche sul sito dell’INAIL;
10. Di manifestare il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati nel rispetto del decreto n.101/18 del 10 agosto 2018 “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché' alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)” e s.m.i., per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

Data, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Firma del dipendente

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_